

| Työllisyys- ja kasvupalvelut                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                           |                             |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------|
| <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b><br>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta                                                                                                                                                                                                                   | Palvelualueen johtaja<br>(Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta) | Työllisyys- ja kasvujohtaja | Palvelujohtaja<br>(Työnvälitys- ja työnantajapalvelut) | Palvelujohtaja<br>(Monialaiset työllisyyspalvelut) | Palvelujohtaja<br>(Kansainvälisen osaamisen palvelut) | Palvelujohtaja<br>(Yritys- ja elinkeinopalvelut) | Palvelujohtaja<br>(Seudun palvelut) | Palvelujohtaja<br>(Tukipalvelut) | Lähiesihenkilö |
| <b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                           |                             |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Henkilöstön ottaminen vakituiseen ja määräaikaiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määriteltty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §) |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §)                                                                                                                                                            | X                                                                         |                             |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Määräaikaiseen tehtävään ja sijaisuuteen ottaminen, enintään 12 kk, ja erottaminen, kukin johtamansa toiminnan osalta                                                                                                                                                                            |                                                                           | X                           | X                                                      | X                                                  | X                                                     | X                                                | X                                   |                                  |                |
| Henkilöstön palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen alle 6 kuukauden (kk) kestoiseen työsuhteeseen                                                                                                                                                                                      |                                                                           |                             |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     | X                                |                |
| <b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                           |                             |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa                                                                                                                                                                                                           |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)                                                                                                                                                                                            |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)                                                                                                                                                                                        |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen<br>Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa                                                                                                                                                        |                                                                           |                             |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat)                                                                                                              |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %                                                                                                                                                                                                        |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %                                                                                                                                                                         |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)                                                                                                                                                                                                                     |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Kertapalkkion myöntäminen: Muut<br>Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja                                                                                                                                                                                                    |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Kertapalkkion myöntäminen: Tilanpalkitseminen, alle 200 e                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                           | X                           |                                                        |                                                    |                                                       |                                                  |                                     |                                  |                |
| Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa                                                                                                                    |                                                                           | X                           | X                                                      | X                                                  | X                                                     | X                                                | X                                   | X                                | X              |



